Milano, Centro Congressi ABI - 10 Novembre 2015

2ª Sessione: Organizzarsi per i Social



Dal pensiero social alla social collaboration attiva: competenze, strategia e processi digitali per un'attività social che crea valore

#### REALIZZAZIONE IMPOSSIBILE

Far divenire operativo e digitale il sapere «social» di L.Bellini

In pochi giorni!



#### LA STORIA INIZIA

al Workshop Bancaforte
20 Gennaio 2015

Banche e social media: un matrimonio possibile?

#### Tavolo del Workshop



## Sala del Workshop



# Relatori del Workshop



#### **GUIDA AI SOCIAL**

BANCARIA EDITRICE presentò il volume "Guida operativa ai social in banca"



### LIBRO INTERESSANTE!

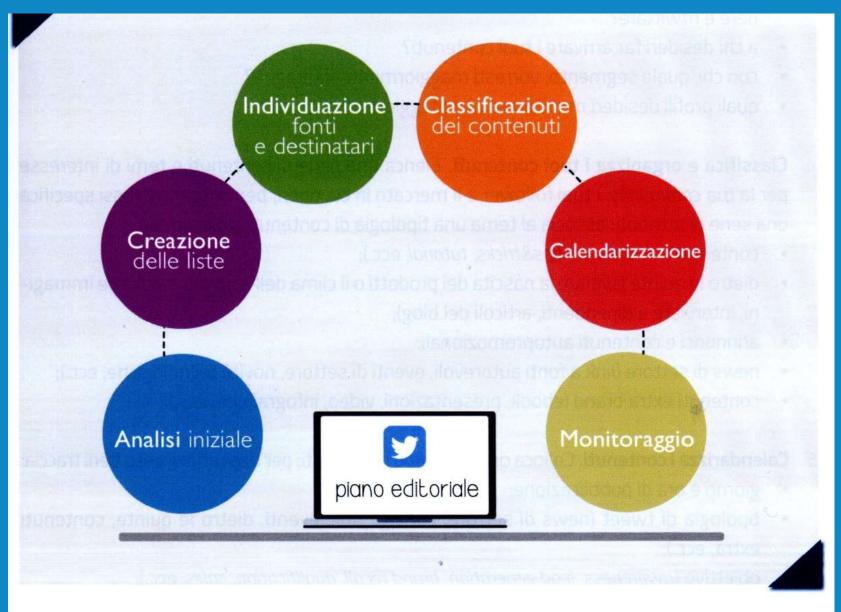
preciso facile rigoroso colorato esperto idee utili



preciso facile rigoroso colorato esperto idee utili



#### INTERESSANTE!



#### **DIGITALIZZARLO!**

Sarebbe stato un peccato rimanesse "volatile"

Decidemmo di "digitalizzarlo"

#### DIGITALIZZARE I CONTENUTI

Trasferire i contenuti in processi operativi per gestire, migliorare controllare le attività "social"

#### **SORPRESA!**

Leonardo valuta la realizzazione e l'idea:

il "sapere" è "volatile"
fissato nello strumento di lavoro
digitale
si mantiene

#### SAPERE DIGITALIZZATO

# 7 processi operativi

90 fasi di processo
Istruzioni operative
Modulistica
Abilitazioni utente
Rapporti e avvisi
Statistiche

#### SAPERE DIGITALIZZATO

Gestione web listening e learning

Definizione piano ascolto Approvazione piano ascolto Creazione social media team

Assegnazione incarico

Selezione luoghi e domini

Selezionare piattaforma

Approvazione piattaforma

Attivazione piattaforma

Raccolta dati

**Analisi** dati

Approvazione Social media strategist

Pianificazione obiettivi e strategia

**Definizione obiettivo** 

Approvazione obiettivo Resp. Mrkt

Approvazione obiettivo DIR. Mrkt

Realizzazione obiettivo POST

••• •••

learning

Progettazione ecosistema

Rogettazione risultati

Rogettazione misurazione misultati

Rogettazione Miglioramento

# BELLINI + DATAPICKER =

L'EQUAZIONE

#### Processi social semplici e veloci

- Know-how di L.Bellini
  - Trasferito in processi di lavoro
    - In forma concretamente utilizzabile
      - Da operativi e management

# Abbiamo realizzato l'impossibile

#### SOCIAL MEDIA IN AZIONE

# Un approccio progettuale



# Affrontare i "Social media" con approccio progettuale

(non è un semplice investimento di marketing e comunicazione)

#### COINVOLTI DIVERSI SETTORI

# "team interfunzionale trasversale"

(organizzazione interna, marketing e comunicazione, assistenza clienti, ricerca e sviluppo, Customer intelligence, ...)

#### MANAGEMENT DECISO

# Management fortemente convinto del progetto

Coinvolgere e incentivare chi è più attivo

# KPI DELL'ATTIVITÀ DI GESTIONE SOCIAL

(fissarli, misurarli, evolverli)

#### ASCOLTA E IMPARA

(social media audit)

## FISSARE OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Vendita, ufficio stampa, assistenza, ... oltre che marketing

### CREARE UN ECOSISTEMA SOCIAL

#### SOCIAL ENGAGEMENT

far partecipare...

#### SOCIAL CRM

canali specifici di contatto

# SOCIAL MEDIA PER IL SOCIAL CUSTOMER SERVICE

dialogo in logica di servizio e di supporto

#### ANALIZZA I RISULTATI

imposta, verifica, migliora i KPI

## GESTIONE SOCIAL È UN PROGETTO COMPLESSO

- · Know-How
- · Processi digitali di supporto

strumenti di lavoro, KPI, miglioramento continuo

#### **GRAZIE LEONARDO**

La tua conoscenza con il supporto operativo organizzato per processi Porta al successo il progetto «social media»



#### DIGITALIZZATI I CONTENUTI

Trasferire i contenuti in processi operativi per gestire, migliorare controllare le attività "social"

#### SISTEMA NEURONALE

I processi realizzati
collegati a tutti
gli altri processi della banca

Interagiscono con gli altri processi

Semplificano il lavoro operativo Forniscono al management *flussi informativi* 

#### INNOVAZIONE CONTINUA

#### Innoviamo dal 1980

documento digitale
gestione documentale
workflow
archiviazione sostitutiva
firma grafometrica
gestione processi

#### VISIONE OLISTICA

La Banca Olistica
un ambiente diverso
diversi rapporti con i clienti
IT che guarda all'individuo
con macchine e software adeguati

Realizzazioni presentate da PRB in eventi ABI e ABILab

## VISIONE OLISTICA



#### MOTORE DELL'INNOVAZIONE

Come ha fatto PRB a produrre Idee innovative e Tecnologie così progredite, capaci di creare i processi di Leonardo Bellini in solo qualche settimana di lavoro?

#### PRB PENSA SOCIAL

Da sempre pensiamo social pensiamo all'essere umano a come fornire all'individuo idee, metodi e strumenti che aumentano il suo benessere

### COSA È SOCIAL

Percepire che ogni persona è importante avere buone relazioni essere, più che avere

Vivere bene

#### **PROSPERARE**

# Chi applica questa idea prospera ad esempio





e tanti altri

#### INDIVIDUO

# Quindi sempre più *attenzione*e *valorizzazione*dell'essere umano

non più "risorsa" ma "individuo"

## Ecco una sintesi del *mondo social* come lo vediamo in PRB





Apriamoci alle persone, attorno a noi tante persone, come te!

Che possono trovare entusiasmo, che sono pronte a collaborare, per il benessere comune.

Lavoriamo insieme.

Mettiamoci in connessione.

Tutti vogliono connettersi:

1.8 miliardi di persone accedono al Web ogni mese,

900 milioni parlano con Facebook,

300 milioni con Twitter,

200 milioni con Linkedin.

**Generiamo valore!** 





Trasferiamo l'energia delle nostre idee migliori!

Un'idea si moltiplica e produce ricchezza. Abbiamo attorno tante persone belle, tante cose belle: la luce, il paesaggio, le stagioni, l'acqua, l'arte, il lavoro, la tecnologia, lo svago, la cultura, la comodità, la possibilità di aiutare. Valorizziamole e usiamole al meglio. Per vivere meglio! Riprendiamo a sognare per produrre innovazione che genera benessere! Riprendiamo a sorriderci!





Collaboriamo a un progetto comune:
partecipare all'idea di creare un mondo
migliore, un mondo di gioia e di
miglioramento;

dove c'è rispetto per le persone, dove tutto è in equilibrio, dove ti puoi fidare.

Dove il capo è un maestro, e un leader che ci aiuta a correre verso un futuro migliore.

La catena del valore: valori, riconoscenza, preparazione, risultati, gioia.



Con il tuo aiuto e la tua consapevolezza, la tua organizzazione può ritrovare la funzione originaria e divenire un leader sociale. In un mondo dove si vive bene, e si genera evoluzione e benessere.



Hai il mondo nelle tue mani. Giocaci!

Realizzate anche voi I'MPOSSIBILE facendovi conquistare da questo trend!



