



UOMO E IMPRESA

UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera



UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

Il fattore «competenze**» nelle dinamiche di Ricollocazione Professionale «**nella banca che cambia**»**



UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

Epoca di straordinari cambiamenti

- per l' **Azienda** il cambiamento è **ineludibile**,
- per le **Persone** cambiare è **ineluttabile**,
- nel **Sistema delle Imprese** cambiar passo è **realismo economico-sociale**,
- la **normativa sul lavoro** stimola dinamiche di cambiamento



UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

**Per le Aziende e per le Risorse Umane,
l'apertura al cambiamento è una questione di
Convenienza e Responsabilità.**

**Conviene cambiare da protagonisti responsabili,
contro il rischio di rimanere indietro e subire gli
eventi.**



UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

**Nelle dinamiche di Ricollocazione
(tanto **Ricollocazione Interna**
quanto **Ricollocazione Esterna**)
il passaggio basilare è la
«**Ricalibratura delle Competenze**»**



UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

Salto culturale:

recepire il senso della

migrazione costruttiva delle competenze

su nuovi e diversi scenari lavorativi.



UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

L' ambito neutrale del facilitatore favorisce

Oggettività e Serenità di Giudizio

**per permettere alle persone di porsi
costruttivamente rispetto al loro futuro**



UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

«Bilancio delle Competenze»:

**un esercizio di
autovalutazione in libertà ...**



UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

**... guidato con l'oggettività
del facilitatore esterno ...**



UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

**... e fatto con sguardo pragmatico e
programmatico al futuro.**

Punto di arrivo:

«Progetto di Continuità di Carriera»



UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

Inventario e Certificazione delle Competenze

**lettura analitica e validante
nel passato e nel presente**



UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

Portafoglio delle Competenze

- rimozione delle **competenze obsolete**,
- rivisitazione delle **competenze spendibili**,
- evidenza dei **potenziali di sviluppo**, con focus sull' area di riposizionamento.



UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

Creatività di indagine sulle competenze

- scoprire **desideri e potenzialità**
- **coniugarli ad arte** con i nuovi ambiti
- trasformarli in **fattori di produttività**
- «**credere**» nell' «**accadimento**»



UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

Investimento personale sulle competenze

- **adattabilità e investimento emotivo sul futuro**
- **apertura a nuove competenze verticali**
- **competenze trasversali e nuovi comportamenti**
- **scelte riferite a vincoli e valori correlati all'età**
- **integrazione culturale e reciprocità con gli altri, ...**



UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

Competenze per il contesto di riferimento

- confronto col problema da risolvere,
- definizione del **mix di competenze**,
- evidenza dell' **apporto di valore produttivo**,
- definizione dei **bisogni formativi**,
- condivisione e negoziazione col referente.



UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

Triangolo virtuoso:

«**Competenze**»

«**Progetto di Carriera**»

«**Obiettivi Aziendali**»

**nei processi di ricollocazione
interni o esterni «alla banca che cambia»**



UOMO E IMPRESA

UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera